



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSORU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Cuprins

Obiective și metodologie

Prezentarea rezultatelor

Atitudinea față de persoanele cu dizabilități

Distanța socială față de persoanele cu dizabilități

Relația profesională cu o persoană cu dizabilități

Interpretări finale

Profilul esanționului

Anexe

Anexa 1 – Metodologia de analiză a datelor

Anexa 2 – Relația profesională cu o persoană cu dizabilități – în funcție de regiune



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Obiective si metodologie

## Obiective

- Atitudinea populației privind desfășurarea activității profesionale alături de colegi sau subalterni persoane cu dizabilități.

## Metodologia de colectare a datelor

Cercetare cantitativă, folosind un chestionar structurat;

**Populația tinta:** persoane fizice, în vârstă de 18 ani și peste, din mediul urban, din regiunile de dezvoltare București, Muntenia, Moldova Nord, Oltenia și Transilvania Sud; respondenții au fost selectați din județul în care se află centrul regional (București, Targoviste, Piatra-Neamt, Craiova, respectiv Sibiu), plus județele alăturate;

**Esantion:** 1010 respondenți selectați aleator;

**Colectarea datelor:** CATI;

Perioada desfășurării interviurilor: 17 ianuarie – 3 februarie 2011.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSOFI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Prezentarea rezultatelor

## Atitudinea fata de persoanele cu dizabilitati

- 66% din respondenti cunosc sau au cunoscut o persoana cu dizabilitati.
- Indicele calitatii contactelor sociale (ICCS) releva, in ceea ce priveste persoanele cu handicap locomotor (14.42), respectiv senzorial (14.58), o atitudine de apropiere, chiar prietenoasa. Persoanelor cu handicap psihic sau mintal (9.11), respectiv celor purtatoare de HIV sau bolnave de SIDA (10.36), le este acceptata proximitatea in calitate de vecini.
- Persoanele de sex feminin par a fi mai tolerante decat cele de sex masculin, cu exceptia handicapului psihic/mintal, unde au un ICCS mai mic.

## Relatia profesionala cu o persoana cu dizabilitati

In ansamblu, atitudinea respondentilor este favorabila unei relatii profesionale normale cu o persoana cu dizabilitati. Se pot remarca, totusi, cateva prejudecati la o minoritate a esantionului studiat. In aceste cazuri, proportia raspunsurilor, desi nu formeaza majoritatea, este suficienta pentru a le semnala.

- 64% din respondenti cred ca persoanele cu dizabilitati ar avea nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca. Acest rezultat este o exceptie de la comentariul de mai sus, dar este de presupus ca, in acest caz, perceptia sociala oscileaza intre aprecierea negativa ca persoana cu dizabilitati nu este capabila sa se adapteze rapid in mediul profesional si aprecierea pozitiva ca aceasta trebuie ajutata si incurajata in vederea insertiei profesionale.
- 31% din respondenti nu cred ca prezenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care lucreaza.
- Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase, cred 30% din respondenti.
- 19% din respondenti cred ca prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.
- 18% din respondenti considera ca un coleg de serviciu cu dizabilitati nu se poate adapta bine la ritmul de lucru si nu poate tine pasul cu ceilalti.
- Nu se poate avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati, dupa cum cred 15% din respondenti.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumentele Structurale  
2007-2013

# Atitudinea fata de persoanele cu dizabilitati -detaliere-



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



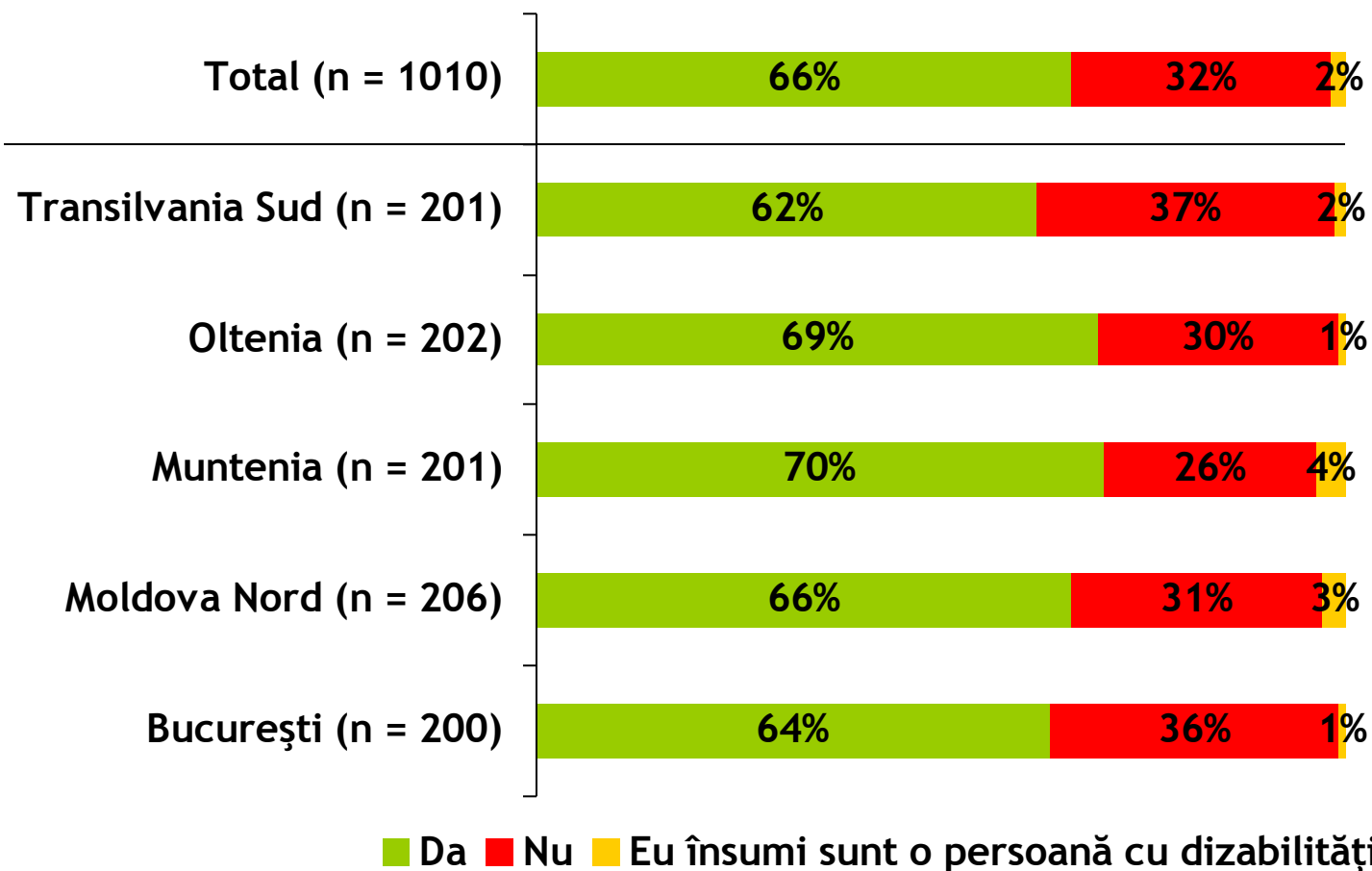
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Cunoașteți sau ați cunoscut o persoană cu dizabilități?

Baza: esanțion total (n = 1010)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



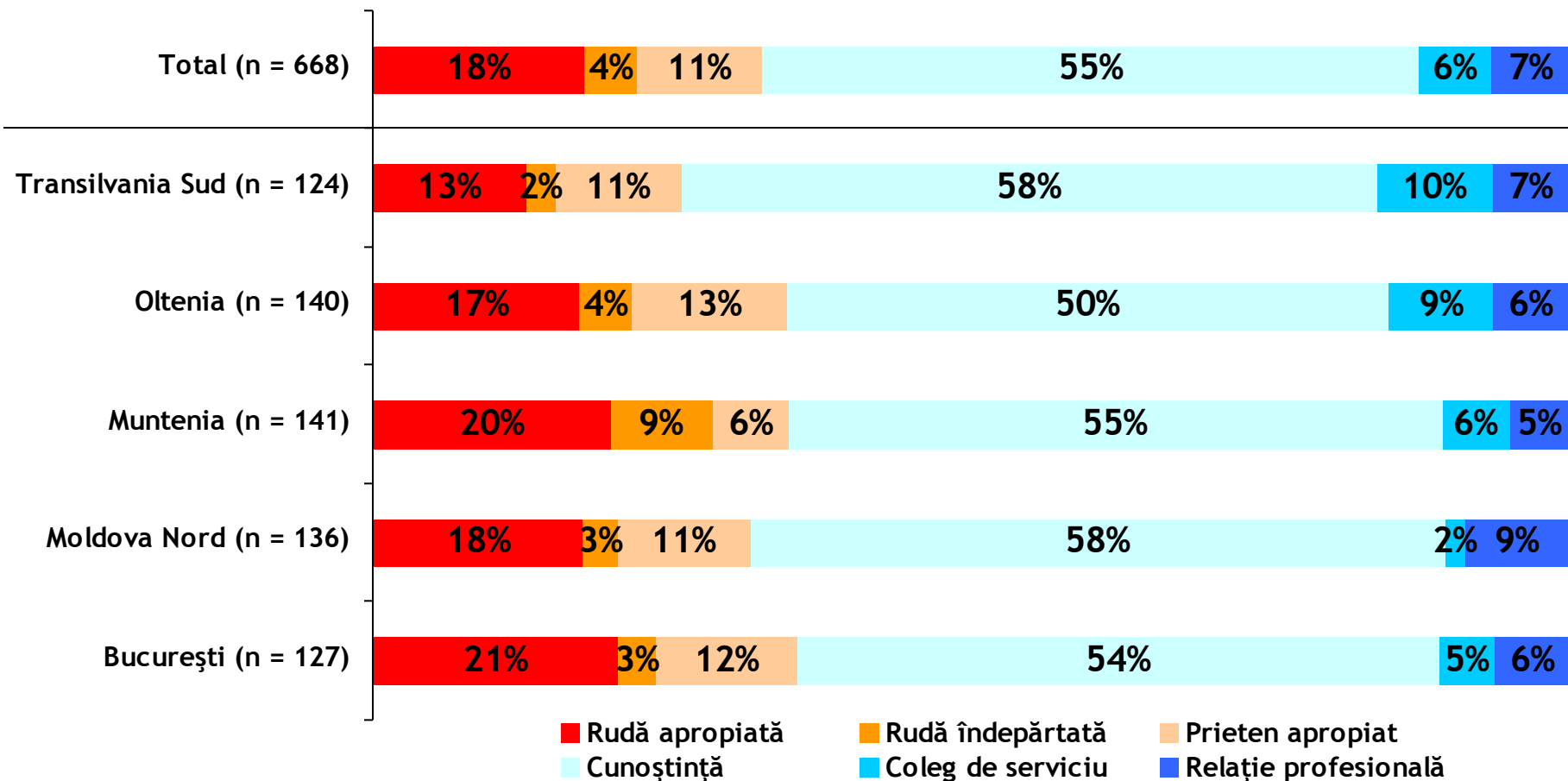
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## Aceasta persoana este ...?

Baza: respondenții care cunosc/au cunoscut o persoană cu dizabilități (n = 668)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Distanta sociala fata de persoanele cu dizabilitati



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



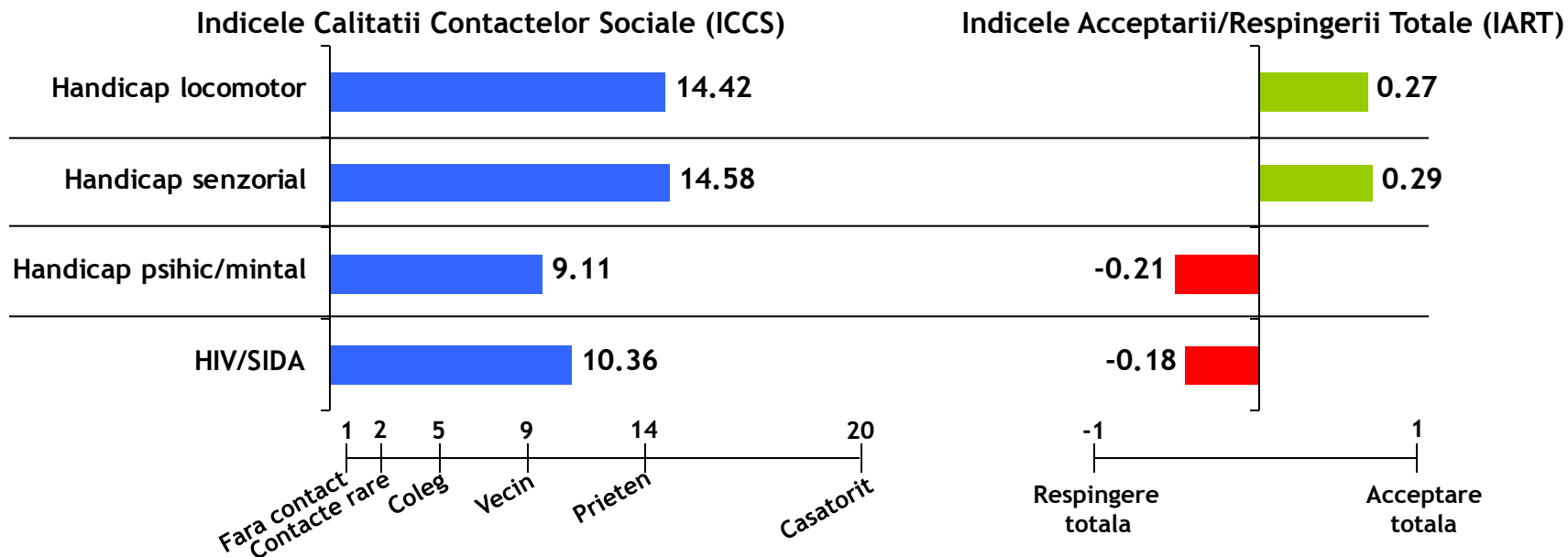
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumentele Structurale  
2007-2013

# Indicele calitatii contactelor sociale si indicele acceptarii/respingerii totale

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 990)



- Indicele calitatii contactelor sociale (ICCS) releva, in ceea ce priveste persoanele cu handicap locomotor, respectiv senzorial, o atitudine mai mult decat toleranta, frizand chiar prietenia.
- Persoanelor cu handicap psihic sau mintal, respectiv celor purtatoare de HIV sau bolnave de SIDA, le este acceptata proximitatea in calitate de vecini. Totusi, indicele acceptarii/respingerii totale arata, in cazul acestor doua tipuri de handicap, ca proportia respondentilor care nu accepta niciun fel de contacte cu aceasta categorie de persoane este mai mare decat a celor cu maximum de acceptabilitate. Se poate ca aceasta atitudine sa fie motivata de unele stereotipuri care tin de stigma aferenta acestor tipuri de handicap: caracterul violent, incontrollabilitatea sau incomunicabilitatea, in cazul persoanelor cu handicap psihic/mintal, pericolul infectarii, in cazul purtatorilor de HIV sau al bolnavilor de SIDA.
- Rezultatul negativ al indicelui de acceptare/respingere totala (IART) in cazul atitudinii fata de persoanele cu handicap psihic/mintal ar putea fi explicat partial prin necunoasterea diferentei dintre dizabilitatile psihice si cele mintale, fiind posibil ca respondentii sa reduca notiunea la doar cateva afectiuni psihice care se asociaza puternic, in mentalul colectiv, cu stereotipurile indicate mai sus si, mai general, cu pericolul social si cu incapacitatea de integrare in societate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



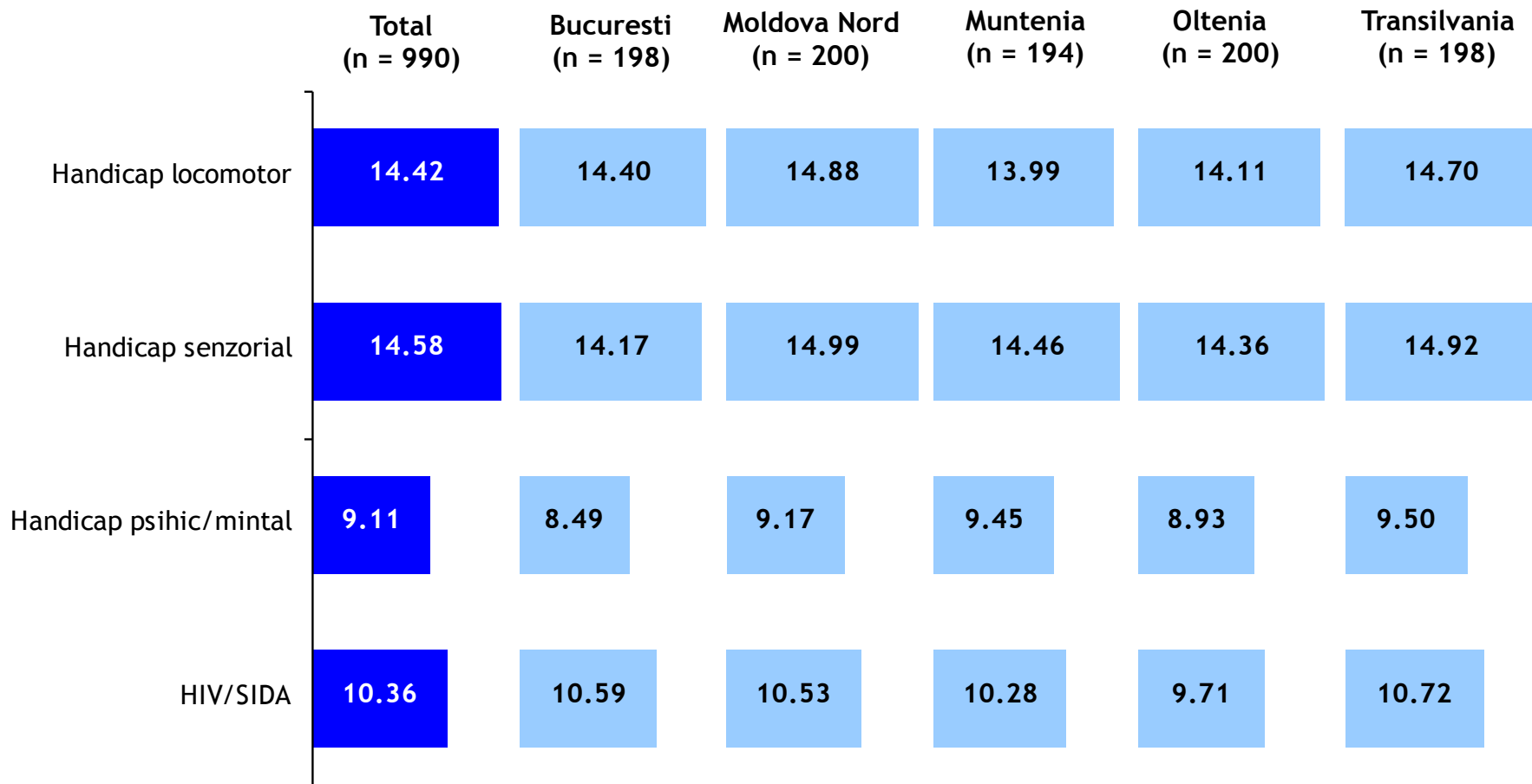
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumentul Structural  
2007-2013

# ICCS in functie de regiune

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 990)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# ICCS in functie de sex

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 990)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## ICCS in functie de varsta

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 990)

	Total (n = 990)	18 - 24 ani (n = 78)	25 - 34 ani (n = 198)	35 - 44 ani (n = 270)	45 - 54 ani (n = 193)	55 - 65 ani (n = 186)	Peste 65 de ani (n = 65)
Handicap locomotor	14.42	14.09	14.92	14.28	14.70	14.53	12.68
Handicap senzorial	14.58	13.86	14.89	14.37	14.62	15.32	13.12
Handicap psihic/mintal	9.11	9.45	8.59	9.08	9.23	9.90	7.74
HIV/SIDA	10.36	9.91	12.06	10.31	10.53	9.92	6.71



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

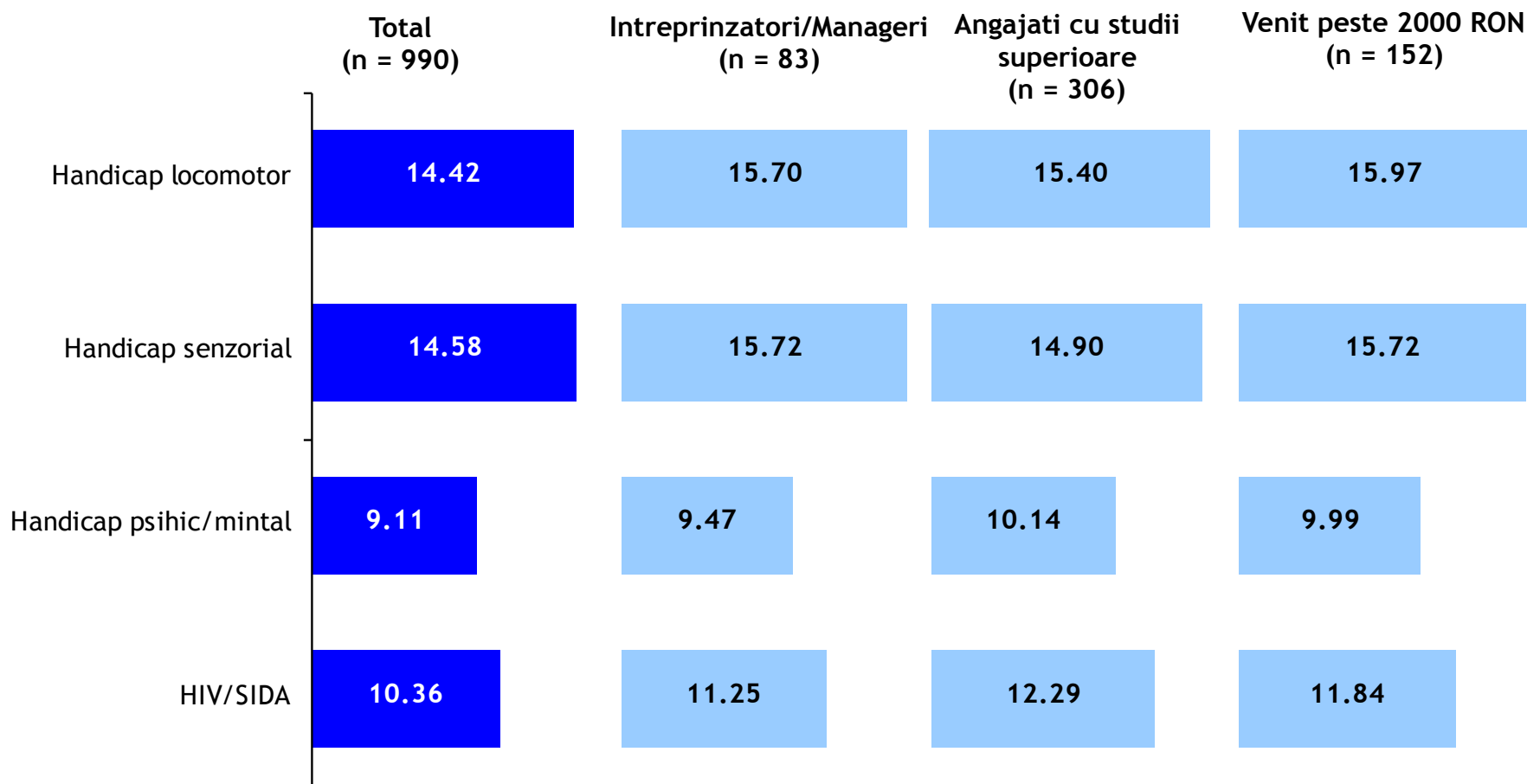


Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Atitudinea fata de persoanele cu dizabilitati – ICCS





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Relatia profesionala cu o persoana cu dizabilitati



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



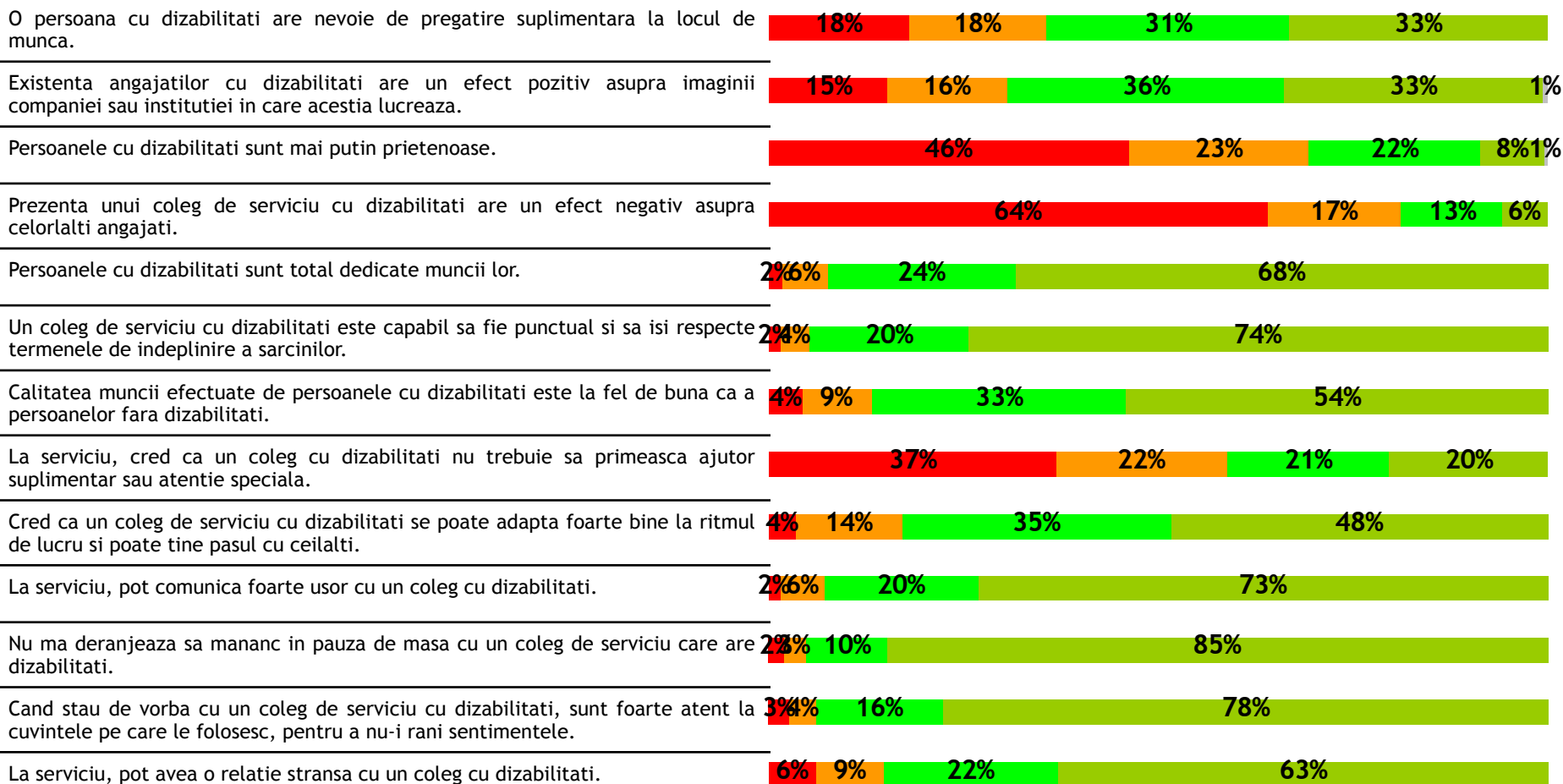
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord.

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 990)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Intreprinzatori/Manageri

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Angajati cu studii superioare

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Venit peste 2000 RON

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Interpretari finale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Interpretari finale

## Persoane cu dizabilitati

- La ora actuala, proiectele de economie sociala care au in vedere implicarea persoanelor cu dizabilitati par a avea conditii de acceptanta crescuta in masura in care este vorba despre dizabilitati locomotorii sau senzoriale.
- Din punct de vedere organizational, al componentei si dinamicii echipelor de lucru - pot fi mai multe bariere in cazul incluziunii persoanelor cu handicap psihic/mintal sau al celor afectati de HIV.
- Per ansamblu, respondentii considera ca pot avea o buna interactiune cu persoane cu dizabilitati, la locul de munca. De asemenea, apreciaza favorabil implicarea si rezultatele muncii depuse de persoane din aceasta categorie. Prin corelarea rezultatelor, apreciem ca aceasta perceptie favorabila este in mare parte asociata dizabilitatilor locomotorii si senzoriale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Profilul esanționului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## Profilul esantionului

### Sex

Masculin	52.8%
Feminin	47.2%

### Ocupatie

Intreprinzator particular/manager general/manager de departament	8.3%
Angajat cu studii superioare	30.5%
Angajat cu studii medii	13.8%
Muncitor calificat	13.4%
Muncitor necalificat	1.0%
Student	4.5%
Șomer	2.8%
Casnic	5.4%
Pensionar	20.3%
NS/NR	0.1%

Varsta		Educatie	
18 - 24 ani	7.7%	Gimnaziu/8 clase	4.5%
25 - 34 ani	19.6%	Școala profesionala	11.8%
35 - 44 ani	26.8%	Liceu	28.3%
45 - 54 ani	19.7%	Școala postliceala	10.4%
55 - 65 ani	19.3%	Studii superioare	44.7%
Peste 65 de ani	6.8%	NS/NR	0.4%

### Venit

Fara venit	6.3%
Mai putin de 500 RON	4.8%
500 - 999 RON	25.5%
1000 - 1499 RON	22.2%
1500 - 1999 RON	14.3%
2000 - 2499 RON	5.9%
2500 - 2999 RON	4.2%
3000 - 3999 RON	2.8%
4000 - 4999 RON	1.0%
Peste 5000 RON	1.2%
NS/NR	11.9%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Anexa 1

## Metodologia de analiza a datelor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL ECONOMIEI, FINANTELOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Metodologia de analiza a datelor

Pentru sectiunea dedicata atitudinii fata de persoanele cu dizabilitati, s-a folosit o scala a distantei sociale, adaptata dupa scala lui Bogardus, fata de care am schimbat itemii 5 si 7 si l-am eliminat pe al 6-lea, considerand ca expulzarea din tara, permisiunea de a vizita tara si posesia cetateniei, desi sunt termeni potriviti pentru a masura atitudinile fata de o etnie, sunt mai putin potriviti in cazul atitudinilor fata de persoanele cu dizabilitati. Astfel, itemul expulzarii a fost echivalat literal cu refuzul de a avea orice fel de contacte, iar itemul cetateniei cu acceptarea de a avea contacte ocazionale. Prin reducerea scalei la 6 trepte, am incercat sa diminuam efectele inversiunii psihologice a ultimilor doi itemi, acuzata de dificultati in aplicare si de distorsiuni in analiza, pastrand doar termenul extrem al intolerantei (refuzul oricarui contact).

Scala s-a aplicat pentru patru tipuri de handicap: locomotor, senzorial, psihic/mental si HIV/SIDA. S-au aplicat ponderi fiecarui item si s-a calculat indicele calitatii contactelor sociale (ICCS), ca suma a acestor ponderi. Daca itemul refuzului oricarui contact nu se bifeaza, acesta nu se insumeaza cu itemii urmatori. Astfel, ICCS are valoarea minima 1 si valoarea maxima 20. S-a mai calculat si un indice al acceptarii/respingerii totale (IART), ca diferenta dintre numarul celor cu ICCS maxim si numarul celor cu ICCS minim, raportata la numarul total al celor care isi exprima atitudinea. IART poate lua valori intre -1, respingere totala, si 1, acceptare totala.

Scala	Pondere	ICCS
1. Refuz sa am orice fel de contacte cu ...	1	1
2. As accepta sa am contacte ocazionale cu ...	2	2
3. As accepta sa fiu coleg de munca cu ...	3	5
4. As accepta sa fiu vecin cu ...	4	9
5. As accepta sa fiu prieten cu ...	5	14
6. As accepta sa fiu casatorit cu ...	6	20

## Exemplu de calcul al ICCS

La nivel individual, daca un respondent declara ca ar accepta sa fie prieten cu o persoana cu handicap (itemul 5 al scalei), calculul ICCS se face prin insumarea ponderilor itemilor 2-5:

$$ICCS = 2 + 3 + 4 + 5 = 14.$$

La nivel colectiv, ICCS se calculeaza ca medie a Indicilor individuali:

$$ICCS_{colectiv} = (\sum ICCS_{individual})/n$$



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## Anexa 2

# Relatia profesionala cu o persoana cu dizabilitati – in functie de regiune





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Bucuresti

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 198)

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PĂRILILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



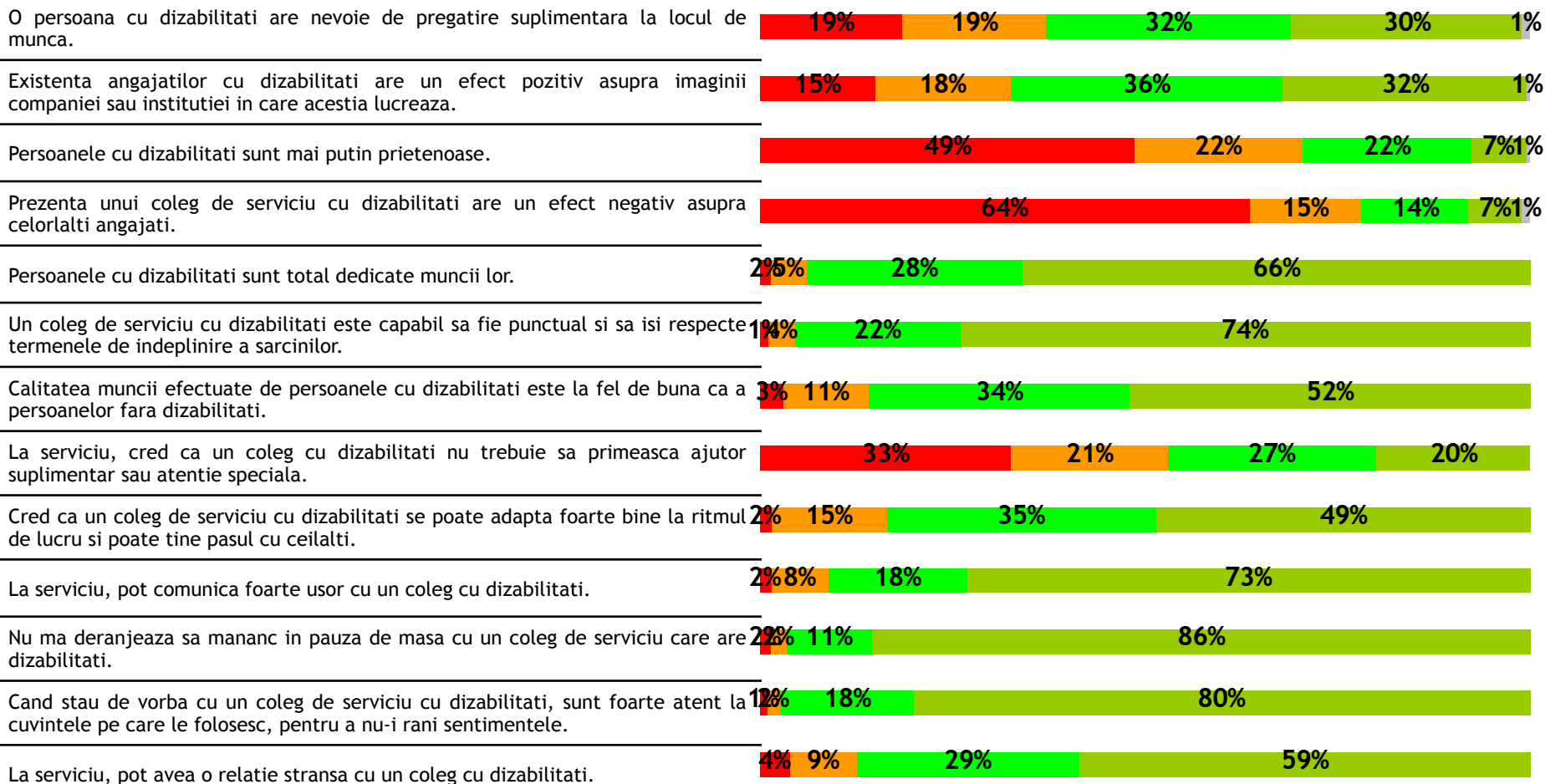
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Moldova Nord

Baza: respondenti care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 200)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



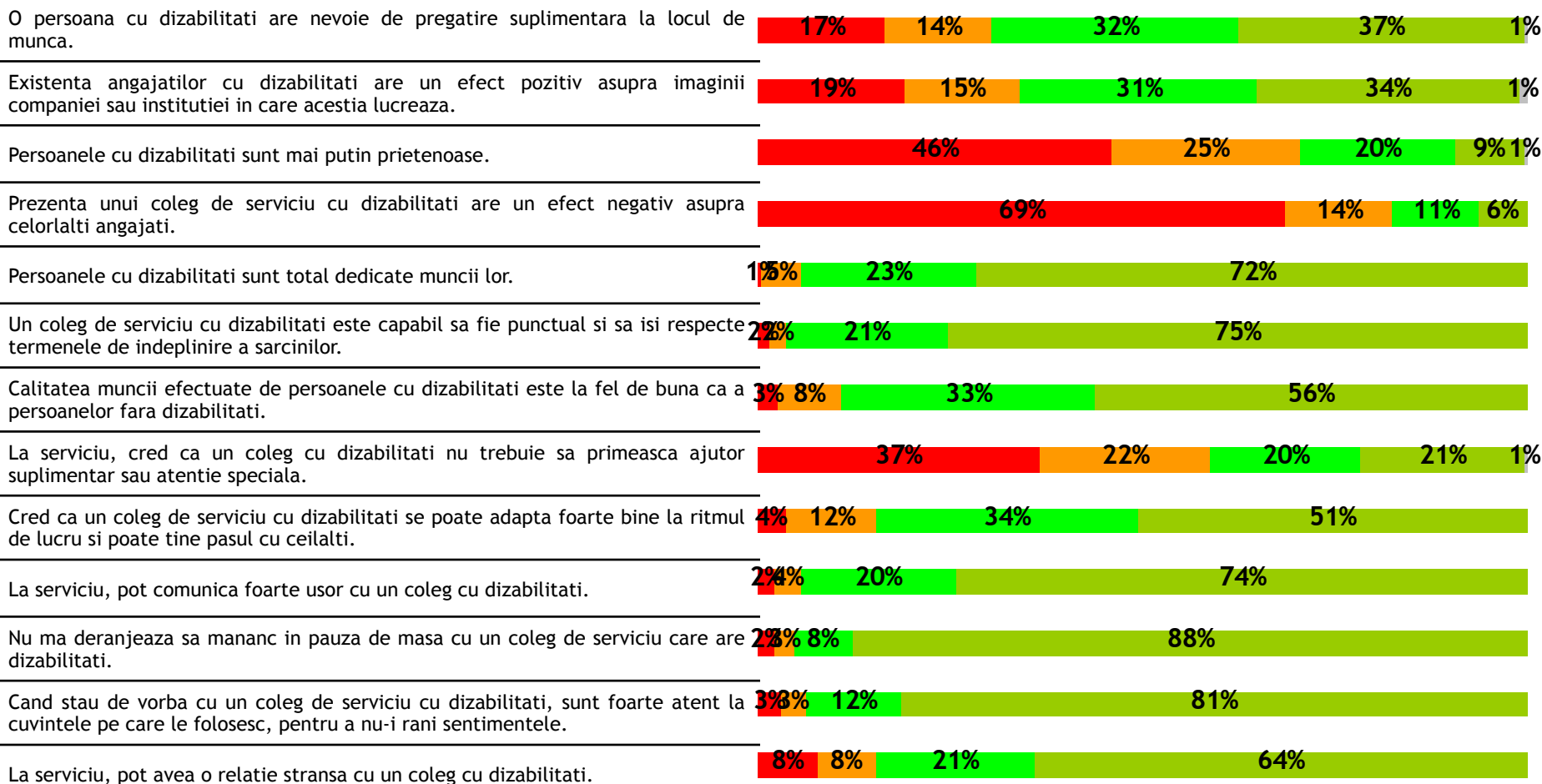
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Muntenia

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 194)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Oltenia

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 200)

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, RESURSELOR UMANE  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Va voi citi o lista de afirmatii si va rog sa imi spuneti la fiecare dintre acestea daca sunteti sau nu de acord. – Transilvania Sud

Baza: respondentii care nu sunt ei insisi persoane cu dizabilitati (n = 198)

O persoana cu dizabilitati are nevoie de pregatire suplimentara la locul de munca.



Existenta angajatilor cu dizabilitati are un efect pozitiv asupra imaginii companiei sau institutiei in care acestia lucreaza.



Persoanele cu dizabilitati sunt mai putin prietenoase.



Prezenta unui coleg de serviciu cu dizabilitati are un efect negativ asupra celorlalti angajati.



Persoanele cu dizabilitati sunt total dedicate muncii lor.



Un coleg de serviciu cu dizabilitati este capabil sa fie punctual si sa isi respecte termenele de indeplinire a sarcinilor.



Calitatea muncii efectuate de persoanele cu dizabilitati este la fel de buna ca a persoanelor fara dizabilitati.



La serviciu, cred ca un coleg cu dizabilitati nu trebuie sa primeasca ajutor suplimentar sau atentie speciala.



Cred ca un coleg de serviciu cu dizabilitati se poate adapta foarte bine la ritmul de lucru si poate tine pasul cu ceilalti.



La serviciu, pot comunica foarte usor cu un coleg cu dizabilitati.



Nu ma deranjeaza sa mananc in pauza de masa cu un coleg de serviciu care are dizabilitati.



Cand stau de vorba cu un coleg de serviciu cu dizabilitati, sunt foarte atent la cuvintele pe care le folosesc, pentru a nu-i rani sentimentele.



La serviciu, pot avea o relatie stransa cu un coleg cu dizabilitati.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PENSIONILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.**

**© 2011 – Asociația React**